



**CHSCT
DNGCD
du 6 octobre 2022
DÉCLARATION LIMINAIRE**

Monsieur le Président,
Mesdames et messieurs membres du CHSCT Spécial

La masse de documents mis à disposition montre qu'un travail documentaire important a été réalisé dans le domaine de la préservation de la santé et la sécurité au travail. Seul bémol, il est illusoire de penser que les membres du CHSCT puissent prendre connaissance, analyser et être force de proposition sur l'ensemble des problématiques. L'identification et le classement des documents est fastidieux voire rébarbatif. Certains documents, tel que le tableau des accidents de travail, sont très difficiles à manipuler et exploiter. Les documents présentés devraient être analysés et synthétisés en amont par le réseau de prévention, ce qui permettrait d'aller à l'essentiel lors des sessions plénières.

L'USD-FO DNGCD propose qu'un répertoire dédié soit ouvert sur le réseau DNGCD au profit des membres du CHSCT. Les documents pourront être mis à disposition au fil de l'eau par les acteurs de prévention. Les fichiers gagneraient, par ailleurs, à être nommés de façon à les identifier aisément et permettre un classement efficace.

L'USD-FO DNGCD juge que l'efficacité globale du CHSCT est limitée et mal évaluée. Seuls des objectifs bien identifiés et priorisés par leur importance – avec des moyens d'action réels, des responsables de mise en œuvre désignés, une supervision de la hiérarchie et un contrôle par le CHSCT – pourront être atteints.

De la volonté, des moyens, de l'action pragmatique et du retour d'information !!!

L'USD-FO DNGCD s'inquiète du moral de l'équipage qui, de toute évidence, se détériore. Les fiches RPS nombreuses et les situations anxiogènes multifformes sont évidentes :

- situation post-COVID et organisation du travail dont le télétravail ;
- inquiétude géopolitique ;



Contacts : usd-fo-dngcd-le-havre@douane.finances.gouv.fr

www.fodouanes.fr - www.sncd.info

- augmentation attendue des difficultés que rencontrent les agents dont la baisse du pouvoir d'achat et du confort de vie ;
- difficulté de recrutement dans un contexte de nombreux départs à la retraite ou départs de l'administration et d'une faible attractivité dont l'administration ne semble pas être consciente ;
- déficit chronique de personnels dans des unités, services ou fonctions fortement sollicitées ;
- organisation difficile des formations professionnelles et des maintiens en conditions dont des échecs et des qualifications suspendues ;
- multiplications des tâches pour le personnel dans un contexte de sous-effectif ;
- chantiers immobiliers immobiles ;
- amélioration et remise à niveau des matériels très lentes et en deçà des performances attendues pour l'exécution des missions ;
- disponibilité des matériels, notamment de la caméra des hélicoptères, très insuffisante ;
- l'avancement de B en A pour les commandants de bord et l'augmentation du taux de cadre A dans les unités navigantes est toujours une attente, sans non confirmation de volonté d'avancer ;
- de nombreux projets sont lancés et n'aboutissent pas ou mal.

Et enfin, la récente inconstitutionnalité de l'article 60 met le doute sur le soutien qu'apporte la nation à l'action de lutte contre la fraude des douaniers.

L'USD-FO DNGCD demande un important effort de mise en cohérence des moyens matériels et humains pour que les marins, les aériens et tous les agents assurant le support technique et administratif fassent corps dans le sens de l'efficacité de la mission.

Cet effort réalisé, la santé, l'équilibre psychologique et le moral de l'équipage sera assurée.

L'USD-FO DNGCD met la priorité sur le moral des agents et dénonce toutes les situations qui le minent.



Contacts : usd-fo-dngcd-le-havre@douane.finances.gouv.fr

www.fodouanes.fr - www.sncd.info