

GT EMPLOIS DÉCLARATION LIMINAIRE DU 9 FÉVRIER 2023

Édifiant, intrigant, déroutant et affligeant GT Emplois

Madame la Présidente,

Nous sommes réunis aujourd'hui pour un groupe de travail de l'année consacré à un travail des plus importants à nos yeux: les Emplois. GT programmé ce jour, à la hussarde, pour un vote en CSA de Réseau le 16 février prochain ? **Édifiant !**

L'USD-FO dénonce hélas, une fois encore, le manque de concertation en amont de ce GT. En effet, vous nous présentez ni plus ni moins des documents où tout semble déjà acté. Aucune visibilité, aucune marge de manœuvre pour les partenaires sociaux ? Que dire également du retour de vos directeurs qui eux-mêmes soulignent sans ambage la difficulté de l'exercice des dialogues de gestion, cela est **Intrigant...**

L'USD-FO est attachée au dialogue social de qualité comme nos collègues des autres OS ici présentes. Alors comment, Madame la Présidente, une administration qui se veut responsable et soucieuse de cette qualité de dialogue peut-elle négliger à ce point ses soi-disant partenaires, en édifiant des simulacres de dialogue.

Nous n'avons peut-être pas le même logiciel de lecture ou la même définition d'un groupe de travail ? **Pour l'USD-FO**, cette réunion est plus une Réunion d'Information que le moment « point d'orgue » du dialogue de gestion avec les OS ; **l'USD-FO s'interroge** sérieusement quant à la portée de nos votes lors du CSAR où seront présentés ces documents. Nous sommes devenus de simples chambres d'enregistrement à l'instar de feu les CAP ou du moins ce qu'il en subsiste ?

Si notre administration se cherche une **GPEC** comprenez une **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences**, **l'USD-FO cherche encore** une définition commune au mot prévisionnel. Que ce soit sur les Emplois ou sur les Compétences, malgré des efforts engagés il est vrai, nous sommes loin du compte. **Pour l'USD-FO le calcul est simple :**

-32 ETP !

Certes vous nous avancerez que c'est un moindre mal avec le paquet TMF mais **l'USD-FO vous demande** alors que deviennent les 300 emplois promis par notre ministre de tutelle Monsieur Attal. On assiste une fois de plus à la magie comptable gouvernementale mise en musique sous l'effet d'annonces comme essayait de nous l'expliquer en son temps un secrétaire d'État au budget lors des budgets exceptionnels alloués aux Douanes à la suite des attentats de 2015 ; démonstration, à l'époque, remarquable et remarquée d'un ancien professeur de mathématique à vouloir faire du plus sur du moins...bref, **pour l'USD-FO, le compte n'y est pas** Madame la Présidente !

Sur ce GT nous sommes amenés à nous pencher également au chevet de l'attractivité du recrutement en Douane ; vaste et ambitieuse démarche ; aussi bien valable en externe qu'en interne (***l'USD-FO est impatiente du prochain bilan des LDG à ce sujet, ndlr***). Nous ne pouvons que regretter d'avoir attendu 2023 pour voir naître ce plan.

Nous aurons l'occasion de revenir sur le sujet, car il subsiste beaucoup d'incertitudes, notamment :
— sur la professionnalisation de la fonction recrutement externe et la part des contractuels,
— sur la stratégie de la Douane en matière de communication, bien que là, ***l'USD-FO reconnaît des évolutions*** en ce sens depuis quelques années.

Depuis des années, Madame la Présidente, ***l'USD-FO ne cesse d'interpeller*** l'administration sur la nécessité d'une vision pérenne quant aux emplois sans modifier tous les matins les projections d'emploi au gré de la politique gouvernementale à la petite semaine; savoir prendre en compte la pyramide des âges certes mais penser davantage aux conséquences de certaines réformes.

Pour exemple, l'arrivée de Delta IE, nous le savons tous ici autour de cette table, va révolutionner notre mode opératoire au sein des bureaux ainsi que le maillage de l'avant-dédouanement et par ricochet tout le reste ; de même, la direction générale anticipe-t-elle les besoins qui seront conséquents pour faire face au e-commerce, aux reprises des missions CCRF ? ***l'USD-FO constate*** que l'administration se saisit des dossiers en 2023 pour une arrivée, depuis repoussée, de Delta IE... ***déroutant***.

L'USD-FO observe une anticipation en demie-teinte et une gestion prévisionnelle en mode « pilotage à vue » dans les recrutements en cours et à venir pour faire face.

Tous les services placés sous votre autorité vous le diront : Madame la Présidente, il nous manque du monde, on nous demande de faire plus avec moins » ; et qu'est-ce que notre administration répond ? « Nous reviendrons vers vous, c'est en cours...nous allons simplifier et automatiser ; pour mieux supprimer et moins remplacer des ER ? ***Affligeant***...et anxiogène, car ces réponses, ces attentes, ces besoins ***ne sont plus acceptables pour l'USD-FO***.

Comme il n'est plus acceptable de constater que les emplois réels de trop nombreux services sont en deçà de leurs ER ; l'exercice est biaisé dès le départ et l'USD-FO vous fait grâce des emplois vacants comptants en ER mais non présents physiquement qui obèrent l'efficacité des services, pèsent sur nos collègues de la ligne et pour lesquels ni les chefs de service ni les chefs de circonscription n'ont de solution.

D'ores et déjà ***l'USD-FO constate*** que plus les GT, les RT, les CSA avancent plus le dialogue social trépane ! Ainsi, Madame la Présidente, ***l'USD-FO exige*** de mieux associer les organisations syndicales à un VRAI dialogue social et non plus de nous convier à un simulacre de démocratie participative.

Les représentants USD-FO

Laurent Théo JOLY (DR de Lille)-Amandine SERRA (DI HDF)-Nicolas TREMOLLET (RI Normandie)