



Liminaire USD-FO GT PACA-CORSE du 28 février 2023

Fonds d'amélioration du cadre de vie des agents

Madame la Directrice Interrégionale,

Notre présence à ce GT n'est justifiée que par sa thématique (l'amélioration du cadre de vie des agents) et par les accords du 4 avril 2022.

Cela ne nous empêche nullement de dénoncer et déplorer un contexte social oppressant et un dialogue social au sein de notre ministère et de notre administration toujours, aussi, évanescent.

Où est la concertation ? Sûrement pas dans une pseudo réforme des retraites que l'**USD-FO** dénonce et combat, ni, dans l'actuel examen des effectifs douaniers 2023 (PAE/ER) conduit par la Direction Générale ! Nous n'oublions pas les inquiétudes toujours liées, aux transferts des missions fiscales, aux LDG, à la ré-écriture de l'article 60 ou bien à l'absence, à l'heure actuelle, d'un règlement intérieur au sein des nouvelles instances comme les CSA.

Le décor est, ainsi, planté, et nous profitons de ce groupe de travail pour le rappeler une nouvelle fois, encore et encore ...

Concernant l'ordre du jour qui nous réunit dans ce GT, sur les propositions pour ce FACVA de la DI PACA-CORSE

Il s'agit du deuxième après celui du mois de septembre dernier, particulièrement

frustrant à bien des égards (consultations menées rapidement et partiellement, etc.). Ce précédent GT s'est conclu par un classement de 4 propositions sur 11 initiales. 4 propositions, visiblement, non retenues à ce jour pour les agents de notre DI.

→ Première question, Pourquoi nos 4 propositions classées localement en 2022, n'ont-elles pas été retenues ?

Cette question en amène une autre : Comment avez-vous procédé, exactement, pour « départager » ce qui relevait de tel ou tel financement/budget ?

En effet, votre manière de procéder vous a permis, semble-t-il, de supprimer bons nombres de propositions des agents de vos services.

En vérité, la lecture d'un certain nombre de vos propositions laisse transpirer de sérieux manques de moyens dans vos services.

L'affectation budgétaire tient, une fois de plus, une part prépondérante. Dans la présentation de vos documents de travail, il est indiqué que c'est à l'employeur de mettre « la main au porte-monnaie ». Il conviendra de le faire le plus rapidement possible pour éviter les arrières goûts d'inachevés et l'accentuation des rancœurs. Avouez que ce n'est pas le but recherché.

L'**USD-FO** appuiera toutes les réponses concrètes visant à apporter une amélioration au quotidien de nos collègues. En conséquence de quoi, et si les explications sont suffisantes, nous ne serons pas hermétiques à la notion de cofinancement,

En conclusion, l'**USD-FO** qui sera très attentive à la présentation des projets présentés localement, émet le souhait que l'exercice 2023 soit le plus efficace possible, afin, de proposer, aux agents de votre direction, des solutions constructives.